

Международный научно-исследовательский журнал

«Прогрессивная экономика»

№ 4 / 2024 https://progressive-economy.ru/vypusk_1/dinamika-neformalnoj-zanyatosti-v-ekonomike-rossii-regionalnye-i-otraslevye-aspekty/

Научная статья / Original article

Шифр научной специальности ВАК: 5.2.3

УДК 322.1:338.262

DOI: 10.54861/27131211_2024_4_17



ДИНАМИКА НЕФОРМАЛЬНОЙ ЗАНЯТОСТИ В ЭКОНОМИКЕ РОССИИ: РЕГИОНАЛЬНЫЕ И ОТРАСЛЕВЫЕ АСПЕКТЫ

*Михеев С.И., аспирант, Тюменский государственный университет,
г. Тюмень, Россия*

Аннотация. В научной статье представлены результаты исследовательского анализа характеристики динамики структуры неформальной занятости в экономике России по отраслям и регионам в зависимости от разных подходов к определению неформальной занятости. Актуальность научного исследования на выбранную проблематику обусловлена тем, что неформальная занятость играет значительную роль в структуре трудовых отношений и влияет на сегментацию рынка труда. Показано, что неформальная занятость оказывает как положительные, так и негативное влияние на социально-экономическое развитие страны. В статье рассмотрены основные факторы и тенденции формирования неформальной занятости в экономике России. Проанализированы причины ухода людей в сектор неформальной занятости. Выявлены недостатки и преимущества от неформальной занятости для занятых граждан. Проведена оценка текущего состояния рынка труда с позиции динамики неформальной занятости в отраслях и регионах российской экономики. Показано, что одной из причин увеличения неформальной занятости является кризис, который стимулирует уход предпринимателей в теневой сектор экономики. В заключении статьи, автором подтверждается практическая необходимость разработки мероприятий и инструментов, которые позволят снизить уровень неформальной занятости на рынке труда России. Показано, что самозанятость является эффективным инструментом снижения уровня неформальной занятости и обеспечения перехода населения к формам официального трудоустройства.

Ключевые слова: неформальная занятость; нестандартные формы занятости; рынок труда; теневая занятость; теневая экономика.

DYNAMICS OF INFORMAL EMPLOYMENT IN THE RUSSIAN ECONOMY: REGIONAL AND SECTORAL ASPECTS

Mikheev S.I., Postgraduate student, Tyumen State University, Tyumen, Russia

Abstract. The scientific article presents the results of a research analysis of the characteristics of the dynamics of the structure of informal employment in the Russian economy by industry and region, depending on different approaches to the definition of informal employment. The relevance of scientific research on the chosen issue is due to the fact that informal employment plays a significant role in the structure of labor relations and affects the segmentation of the labor market. It is shown that informal employment has both positive and negative effects on the socio-economic development of the country. The article examines the main factors and trends in the formation of informal employment in the Russian economy. The reasons for people leaving for the informal employment sector are analyzed. The disadvantages and advantages of informal employment for employed citizens are revealed. The assessment of the current state of the labor market from the perspective of the dynamics of informal employment in industries and regions of the Russian economy is carried out. It is shown that one of the reasons for the increase in informal employment is the crisis, which stimulates the departure of entrepreneurs to the shadow sector of the economy. In conclusion, the author confirms the practical need to develop measures and tools that will reduce the level of informal employment in the Russian labor market. It is shown that self-employment is an effective tool for reducing the level of informal employment and ensuring the transition of the population to forms of formal employment.

Keywords: informal employment; non-standard forms of employment; labor market; shadow employment; shadow economy.

JEL classification: J46, J82, R23.

Для цитирования: Михеев С.И. Динамика неформальной занятости в экономике России: региональные и отраслевые аспекты // Прогрессивная экономика. 2024. № 4. С. 17–29. DOI: 10.54861/27131211_2024_4_17.

Статья поступила в редакцию: 08.04.2024 г. Одобрена после рецензирования: 23.04.2024 г. Принята к публикации: 23.04.2024 г.

For citation: Mikheev S.I. Dynamics of informal employment in the Russian economy: regional and sectoral aspects // Progressive Economy. 2024. No. 4. pp. 17–29. DOI: 10.54861/27131211_2024_4_17.

The article was submitted to the editorial office: 08/04/2024. Approved after review: 23/04/2024. Accepted for publication: 23/04/2024.

Введение

Актуальность научного исследования по выбранной тематике связана с увеличением роли и места неформальной занятости в структуре трудовых отношений рынка труда экономики России. Из-за этого увеличивается сегментация рынка труда, которую необходимо учитывать при корректировке государственной экономической политики. Несмотря на некоторые положительные аспекты влияния неформальной занятости, это в большей степени отрицательный эффект для макроэкономической стабильности, следом за которым следует снижение налоговых поступлений в доходы государственного бюджета, увеличение социальных рисков и появление незащищенной категории граждан, которые не имеют права в рамках установленных трудовых отношений.

Практическая значимость темы и степень ее научной разработанности в литературе позволили сформулировать цель научной статьи следующим образом: проанализировать характеристику динамики структуры неформальной занятости в экономике России по отраслям и регионам в зависимости от разных подходов к определению неформальной занятости

Для достижения поставленной цели исследования в статье автором решаются следующие задачи:

- выявление факторов, формирующих неформальную занятость в экономике России;
- определить тенденции формирования сектора неформальной занятости;
- анализ преимуществ и недостатков от неформальной занятости для занятых граждан;
- статистическая оценка состояния неформальной занятости рынка труда России в современных условиях экономической нестабильности.

Обзор литературы

Особенности неформальной занятости в экономике России приведены в работах таких авторов как Н.В. Капитонова, Е.С. Кубишин, Р.М. Нуреев, Д.Р. Ахмадеев, И.В. Бочкарева, Е.Ю. Онопюк, А.Г. Каримов, Г.Р. Фаткуллина, А.В. Джиоев и другие. В опубликованных исследованиях под неформальной занятостью часто подразумевают индивидуальных предпринимателей и их сотрудников, а также работников, нанятых физическими лицами вне официальной регистрации. В то время как занятость в теневом секторе включает незарегистрированных работников формальных предприятий и лиц, получающих «черную» заработную плату [5].

Формирование неформальной занятости часто обусловлена тем, что на рынке труда отсутствуют достойные условия. Существует проблема качества организации труда, присутствует социальная и трудовая дискриминация, также нестабильным и уязвимым является материальное положение населения. На трансформацию неформальной занятости влияет и цифровая трансформация [3]. Главенствующую роль в формировании неформальной занятости населения играет налоговое бремя. Россия – это страна, уровень

налоговой нагрузки у которой относится к категории «низких», чем «высоких». Однако налоговая культура граждан не способствует уплате всех налогов и платежей, из-за чего многие россияне стремятся к уклонению от уплаты налогов [4].

Исследование влияния неформальной занятости на состояние национальной экономической системы еще не до конца изучено. Есть, как отрицательные стороны, так и положительные. Однако в большей степени неформальная занятость имеет негативное влияние, поскольку такая форма занятости на рынке труда способствует увеличению теневого сектора экономики [6]. Р.М. Нуреев и Д.Р. Ахмадеев установили, что неформальный сектор обслуживает различные категории российского населения и структура спроса на его услуги у населения с высокими доходами заметно отличается от структуры спроса населения с низкими доходами. Тем не менее, в российской практике многие виды формальной и неформальной деятельности тесно переплетены и взаимосвязаны друг с другом. При этом проявление кризиса формирует рост неформальной деятельности, что наблюдается с 2020 г. (по причине влияния пандемии Covid-19) [8].

К.В. Северухин в своей научной статье установил, что неформальная занятость актуальна и для стран Балтии, где ключевой особенностью теневой экономики является скрытие информации о доходах от налоговых и регулирующих органов, что снижает объем налоговых поступлений и ограничивает способность государства предоставлять общественные блага, а также создает условия экономической нестабильности и предпринимательского риска. На основании анализа трендов получены выводы о масштабах теневой экономики в Латвии, Литве и Эстонии. Обосновано, что сектор теневой экономики в Латвии в 2023 году составляет 26%, в Литве – 27,9%, в Эстонии – 15,3% [10].

Материалы и методы

В процессе исследования использовались различные общенаучные методы, в числе которых: абстрактно-логический, сравнительный, анализ, обобщение, статический и рассуждение. В процессе проведения представленного исследования использовались информационные и аналитические материалы, представленные в научной литературе российских исследователей, а также личные исследования и наблюдения авторов. Информационная база исследования состоит из нормативно-правовых документов, материалов периодических издательств, статистических данных Росстата и научной платформы elibrary.ru.

Результаты и обсуждение

В экономической теории существует так называемая модель рынка труда с совершенной конкуренцией. Ее существование на практике невозможно. Причиной тому является то, что, согласно данной модели, рыночные силы двигаются к равновесию, из-за чего заработная плата у всех сотрудников одинаковая. Однако это не так, и доходы граждан от занятости могут сильно отличаться от многих факторов. Гедонистическая теория рынка труда

свидетельствует о том, что каждый человек, ищущий работу, старается найти рабочее место, чтобы увеличить свою полезность. Данная полезность отражается по величине заработной плате. Другие различия, которые не связаны с заработной платой, называются компенсационными. К ним могут относиться нематериальные формы мотивации, пособия, льготы и др.

Также в экономической теории рынка труда существует модель Франка (модель компенсационных различий за статус рабочего места), согласно которой каждый человек выбирает то рабочее место для трудовой занятости, которое имеет определенный статус. Платой работника за такой статус является готовность пойти на жертву в виде снижения заработной платы.

При этом есть эффект распределения заработной платы, который исследуется в экономической теории модели Пена. Данная модель называется «парад гномов и гигантов». Согласно теории чем выше рост доходов, тем выше рост человека. Поэтому люди выстраиваются парадом от низшего до высокого. Также одной из причин формирования компенсационных различий в заработной плате является выбор формальной или неформальной формы трудовой деятельности человек [1]. В международной практике дается следующее определение понятию «занятость в неформальном секторе экономики»: это занятость в неформальном секторе, охватывающая рабочие места в неофициальном секторе, включающем незарегистрированные и мелкие частные предприятия без кооперативной структуры, занимающиеся производством товаров или оказанием услуг [2].

Одной из главных задач Правительства России является стимулирование выхода населения с неформальной занятости. Необходимо развивать гражданско-правовые и социально-трудовые отношения, которые увеличат качество рабочих мест на рынке труда. Для государства такая политика – это стремление к снижению теневого сектора экономики, к увеличению поступающих налоговых доходов и т. д. [8]. Зачастую в российской экономике неформально занятыми является та категория граждан, которая относится к более бедному населению, чем к среднему классу и/или богатым. Однако вместе с тем, такая категория граждан исключает для себя возможность получения государственной помощи, социальных пособий и льгот [9].

Среди причин того, почему люди идут в неформальный сектор экономики, необходимо сформировать несколько групп факторов, тому способствующих. Наиболее частыми причинами являются именно финансово-экономические факторы. К ним относятся, например:

- проявление коррупции в государственном секторе экономики, из-за чего происходит хищение крупных сум бюджетных средств, формируемых за счет выплат налогоплательщиками;
- неэффективность и сложность налоговой системы налогообложения и администрирования, из-за чего происходит мотивированное уклонение от уплаты налогов и ведения налогового учета и подотчетности;

– до конца не сформированная эффективная финансово-экономическая политика государства, что влияет и на финансовую структуру национальной экономики.

Следующими по важности выступают нормативно-правовые факторы, к которым относятся следующие причины, как:

- коррупционные схемы и преступления, совершаемые органами правоохранительной системы, судебной властью и т. д.;
- существующие в нормативно-правовой системе противоречия, влияющие на эффективность законодательной политики государства;
- проявление политического и экономического лоббизма при лоббировании конкретных законов, выгодных представителям власти и олигархии.

Следующей группой факторов являются административно-бюрократические недостатки системы, которые характеризуются такими триггерами, как:

- высокий уровень бюрократизации в государственном секторе, что делает бюрократические процедуры сложными;
- низкий уровень эффективности института гражданского обращения;
- незначительная ответственность органов власти и государственных чиновников за ошибки, совершенные в бюрократической системе регулирования экономики.

Последняя группа общественно-политических факторов включает в себя:

- нестабильность экономической конъюнктуры рынков, влияющая на инвестиционный климат;
- низкий уровень социальных благ, получаемых наемными сотрудниками;
- деградация культуры посредством неофициальной оплаты услуг работников бюджетных организаций.

Недостатками и рисками работы людей в секторе неформальной занятости в экономике России выступают:

- 1) несоответствующие требованиям трудового законодательства условия труда, продолжительность рабочего дня и дополнительные обязанности, что в совокупности лишает сотрудника законной защиты его прав;
- 2) отсутствие каких-либо социальных гарантий, что снижает эффективность материальной мотивации сотрудников;
- 3) существует риск увольнения с работы без предупреждения и компенсационных выплат;
- 4) по безработице таким занятым назначаются минимальные пособия;

5) ограниченные возможности подтвердить трудовой стаж и опыт с предыдущего места работы при поиске новой рабочей деятельности.

Однако несмотря на это, ряд преимуществ преобладает лично для людей, что делает данную форму занятости популярной в современной экономике России. К преимуществам можно отнести:

- 1) повышение устойчивости финансового положения: обеспечивает возможности получения более стабильного и потенциально более высокого текущего дохода по сравнению с формальной занятостью;
- 2) расширенная доступность: представляет собой гибкую альтернативу, доступную не только для самозанятых и индивидуальных предпринимателей, но и для наемных работников;
- 3) уклонение от уплаты налогов на доходы физических лиц.

Однако, по нашему мнению, минусы неформальной занятости превышают ее плюсы, что в долгосрочной перспективе может являться большой угрозой для обеспечения экономической безопасности личности, которой является человек, оформленный неофициально и работающий в неформальном секторе экономики. Согласно методологии Росстата, неформально занятые лица представляют собой совокупность всех работников, работавших в течение данного отчетного периода.

К неформальному сектору относятся следующие категории лиц [7]:

- граждане, занимающиеся предпринимательской деятельностью без образования юридического лица или на индивидуальной основе, независимо от того, имеют ли они или не имеют государственную регистрацию в качестве предпринимателя;
- лица, занятые оказанием профессиональных или технических услуг, независимо от того, имеют ли они или не имеют государственную регистрацию в качестве предпринимателя без образования юридического лица;
- лица, занятые оказанием платных услуг по дому, независимо от того, рассматриваются ли они как наемные работники или как самостоятельно занятые;
- лица, работающие по найму у физических лиц, индивидуальных предпринимателей;
- лица, занятые в домашнем хозяйстве производством продукции сельского, лесного хозяйства, охоты, рыболовства и ее переработкой, если производимая продукция предназначена для реализации на рынке.

С целью статистического анализа динамики неформальной занятости населения в экономике России используется результаты и итоги выборочного обследования рабочей силы, проводимые Федеральной службой государственной статистики (Росстат) [2].

Обратимся к графику на рис. 1, где проанализировано количество занятых в неформальном секторе в возрасте 15 лет и старше по типу занятости.

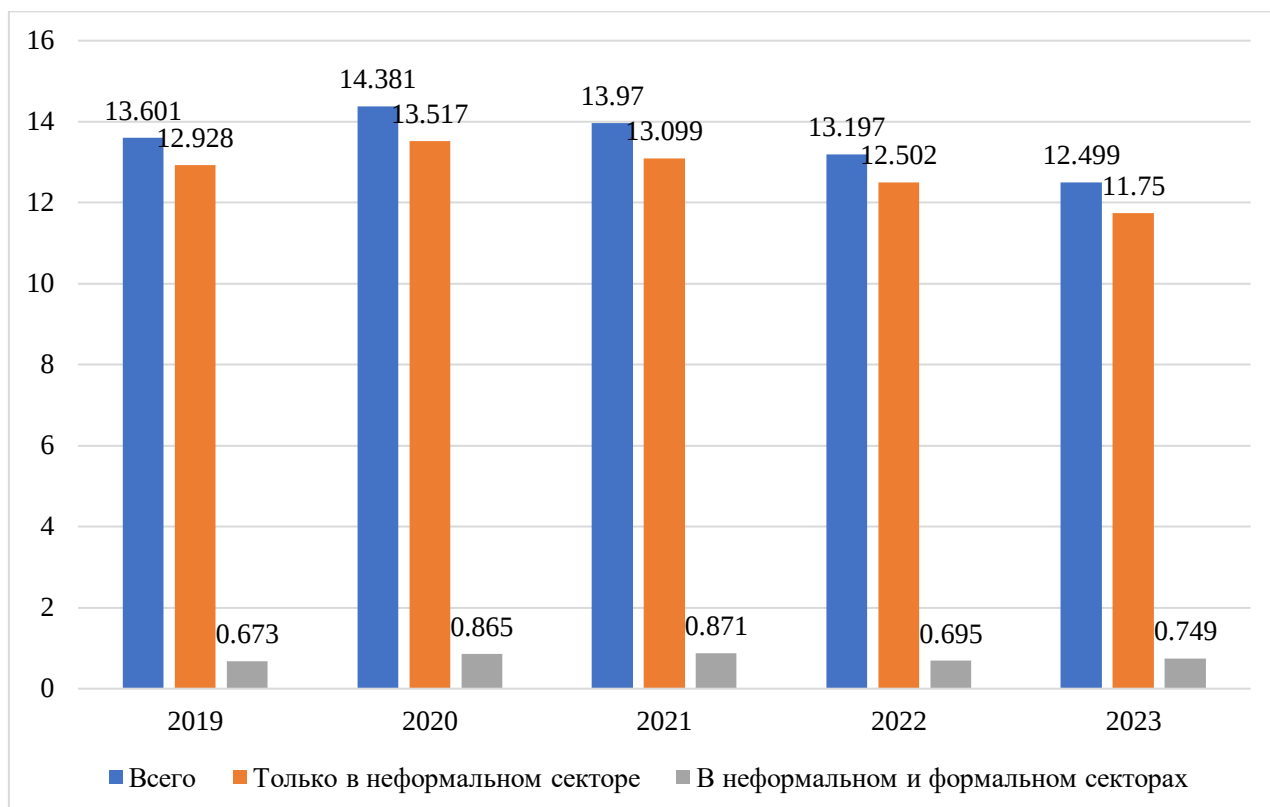


Рис. 1. Динамика количества занятых в неформальном секторе по типу занятости, в млн чел.

Источник: составлено автором по данным [2]

Таким образом, с 2021 по 2023 гг. число занятых в неформальном секторе снизилось с 13,97 млн чел. до 12,499 млн чел. Столь существенное число неформально занятых граждан в России на 1,471 млн чел. за 2 года связано, в первую очередь, с последствиями пандемии, которая привела к росту активности государства в рамках поддержки субъектов предпринимательства и рынка труда. Это вынудило большое количество людей и предпринимателей выйти с теневого сектора экономики.

На рис. 2, где проанализировано количество занятых в неформальном секторе в возрасте 15 лет и старше по видам экономической деятельности. Таким образом, основной сферой экономической деятельности, где существует неформальная занятость, выступает розничная и оптовая торговля (3,93 млн чел.). Однако в 2018 г. в ней было занято 4,699 млн чел. На втором месте отрасль сельскохозяйственной деятельности и агропромышленного комплекса, где работают 2,197 млн чел., имеющие неформальную занятость. Также к списку лидеров-отраслей относятся логистика и транспортные перевозки (1,442 млн чел.), обрабатывающие производства (1,358 млн чел.) и строительный сектор (1,358 млн чел.).

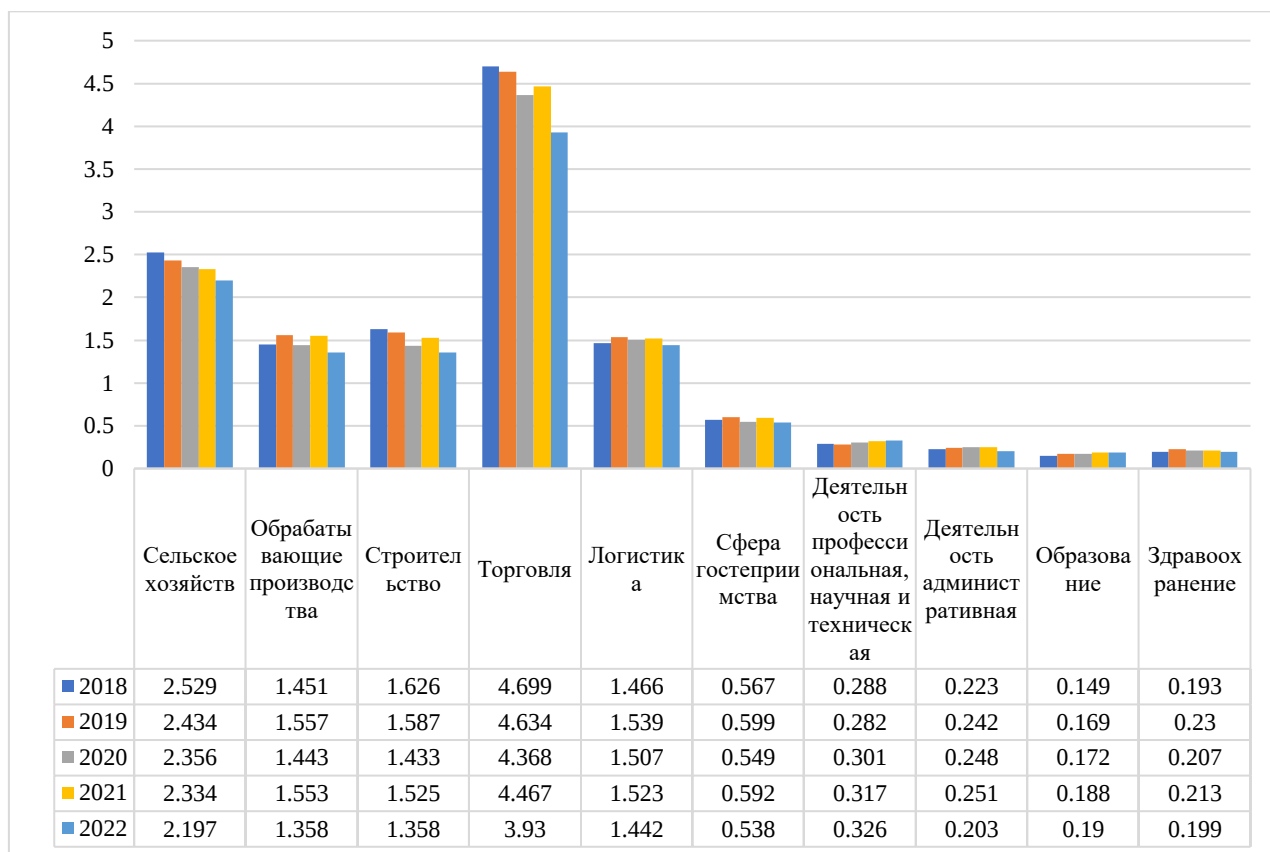


Рис. 2. Динамика и структура количества занятых в неформальном секторе по видам экономической деятельности, в млн чел.

Источник: составлено автором по данным [2]

В последней сфере экономической деятельности задействовано большое количество трудовых иммигрантов, не имеющих официальное разрешение на трудоустройство. Количество занятых в неформальном секторе в возрасте 15 лет и старше по возрастным группам представлено на рис. 3.

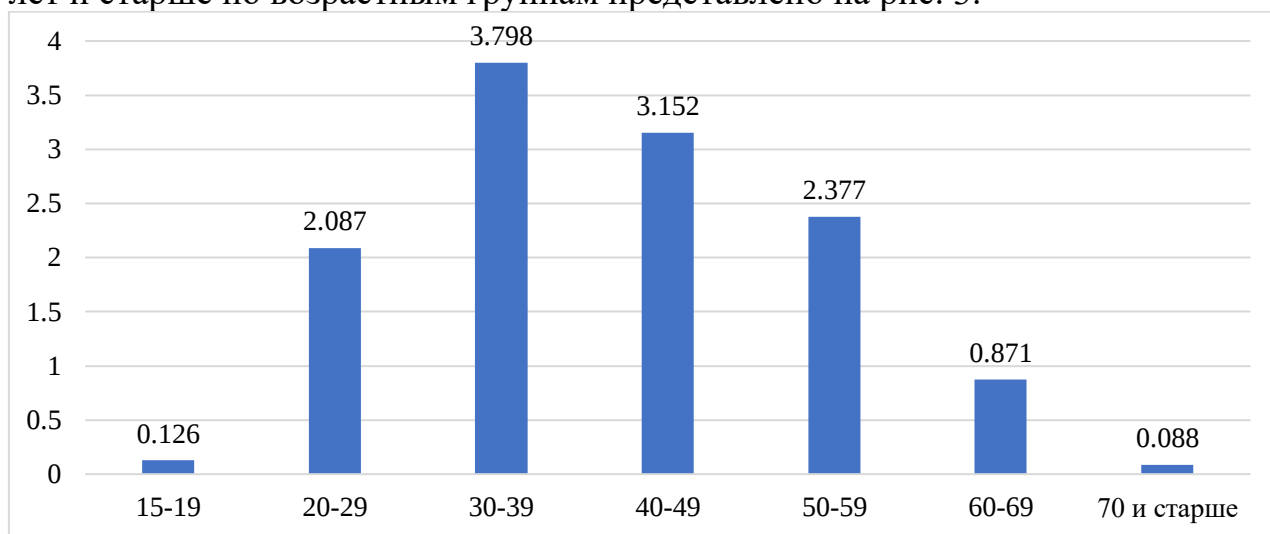


Рис. 3. Динамика количества занятых в неформальном секторе по возрастным группам, в млн чел.

Источник: составлено автором по данным [2]

Таким образом, основную долю занятых в неформальном секторе занимают люди возрастной группы 30-39 лет. Данная статистика, отображенная на рис. 3, совпадает в целом с состоянием занятости на официальном рынке труда. На рис. 4 проанализированы данные о количестве занятых в неформальном секторе в возрасте 15 лет и старше по уровню образования.

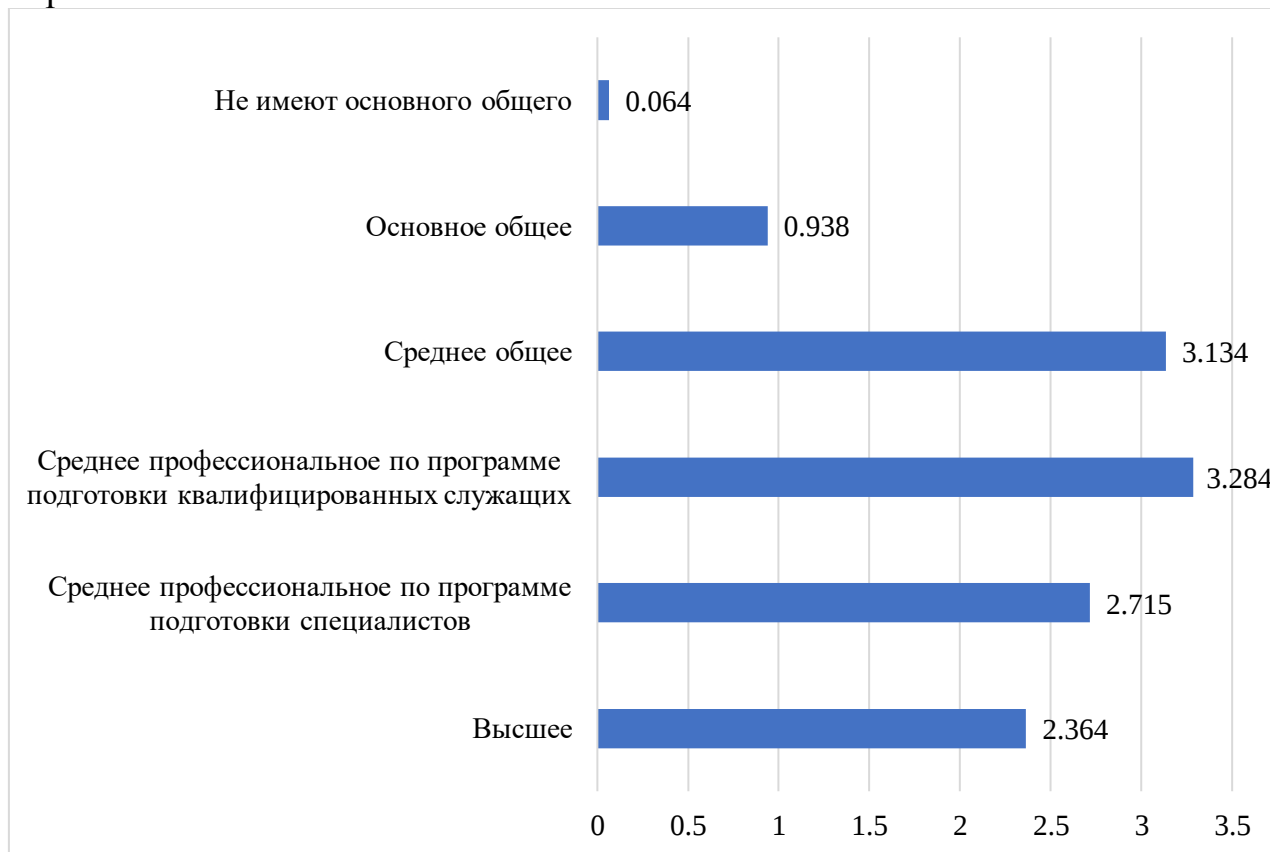


Рис. 4. Динамика количества занятых в неформальном секторе по уровню образования, в млн чел.

Источник: составлено автором по данным [2]

Таким образом, основную долю занятых в неформальном секторе занимают люди, имеющие среднее профессиональное образование. Также большую долю занимают люди со средним общим образованием (3,134 млн чел.). Те, кто имеют высшее образование, составляют группу в 2,364 млн чел. неформально занятых.

На рис. 5 проанализировано количество занятых в неформальном секторе в возрасте 15 лет и старше по субъектам России. Показано, что в региональном разрезе основная доля занятых в неформальном секторе работает в регионах Приволжского федерального округа (2,862 млн чел.). В Центральном федеральном округе число неформально занятых составляет 2,277 млн чел.

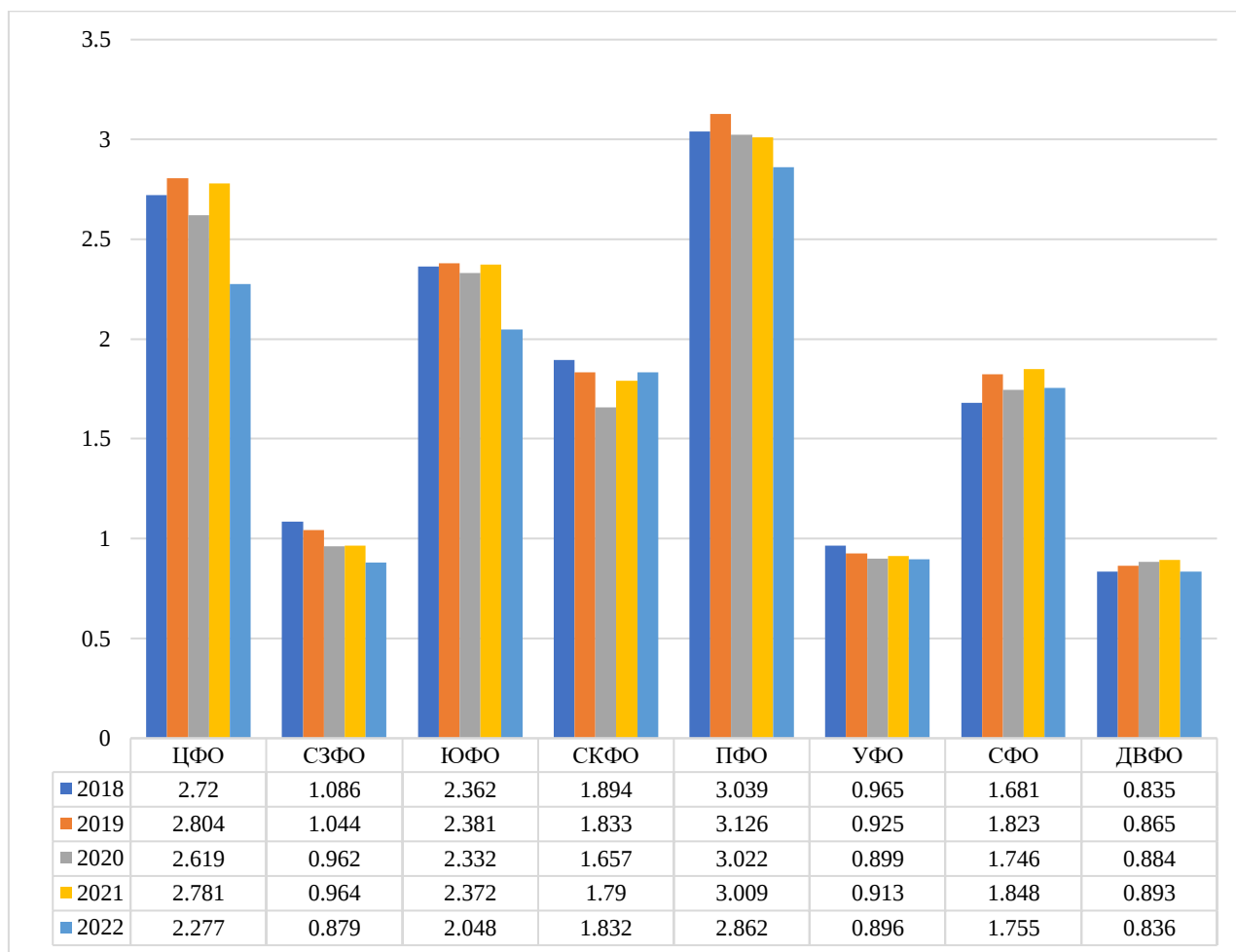


Рис. 5. Динамика количества занятых в неформальном секторе по субъектам России, в млн чел.

Источник: составлено автором по данным [2]

Стоит обратить внимание на большое количество неформально занятых граждан в регионах Северо-Кавказского федерального округа (1,832 млн чел.), где данная форма занятости – актуальная.

Заключение

Результаты научно-исследовательской работы позволяют заключить, что проблема неформальной занятости в экономике России сохраняет свою актуальность для многих регионов и отраслей. Несмотря на положительную динамику снижения численности неформально занятых за период 2021-2023 гг., все одно большая доля граждан официально нетрудоустроенные. Это приводит к тому, что снижается экономический рост ВВП, уменьшается потенциал налоговых доходов в бюджеты разных уровней бюджетной системы государства, а также увеличиваются социальные риски и проблемы, связанные с незащищенностью трудовых прав людей.

Среди одних из ключевых причин увеличения неформальной занятости является кризис, который стимулирует уход предпринимателей в теневой сектор экономики. Российские рынки с 2020 г. столкнулись сразу с двумя вызовами: сперва с последствиями пандемии Covid-19, потом с

международными торгово-экономическими санкциями. Из-за этого увеличивается влияние факторов, провоцирующих уход граждан в неформальную занятость, из-за чего их права незащищены, а социально-трудовые отношения ухудшаются.

Поэтому для решения проблемы неформальной занятости населения в экономике России необходима разработка мероприятий и инструментов, которые позволят снизить уровень неформальной занятости посредством перехода населения к формам официального трудоустройства, среди которых, к примеру, самозанятость. Так, анализируя характеристику сферы самозанятости населения в экономике России, стоит отметить, что практика самозанятости для таких лиц будет лишь становится все более популярнее, поскольку применение налога на профессиональный доход позволяет узаконить данный характер экономической и трудовой деятельности.

Литература

1. Джигоев А.В. Масштабы и динамика неформальной занятости населения России // Экономика и управление: проблемы, решения. 2021. Т. 2. № 12 (120). С. 4–8.
2. Дробот Е.В., Макаров И.Н. Оценка факторов и стрессоров теневой экономики: мировой опыт // Теневая экономика. 2021. Т. 5. № 1. С. 53–77.
1. Занятость в неформальной экономике // International Labour Organization. URL: https://www.ilo.org/wcmsp5/groups/public/---dgreports/---stat/documents/publication/wcms_501609.pdf.
2. Итоги выборочного обследования рабочей силы // Федеральная служба государственной статистики. URL: <https://rosstat.gov.ru/compendium/document/13265>.
3. Капитонова Н.В. Тенденции развития неформальной занятости в условиях пандемии // Теневая экономика. 2021. Т. 5. № 3. С. 223–232.
4. Капитонова Н.В., Бочкарева И.В. Неформальная занятость как элемент экономической угрозы современной России // Теневая экономика. 2023. Т. 7. № 1. С. 41–54.
5. Каримов А.Г., Фаткуллина Г.Р. Неформальная занятость как фактор бедности работающего населения // Фундаментальные исследования. 2021. № 1. С. 61–65.
6. Кубишин Е.С. Неформальная занятость в современной России: прежние проблемы и новые реалии // Уровень жизни населения регионов России. 2022. Т. 18. № 4. С. 521–534.
7. Методологические положения по измерению занятости в неформальном секторе экономики. // Федеральная служба государственной статистики. URL: https://rosstat.gov.ru/bgd/free/b99_10/isswww.exe/stg/d030/i030150r.htm.
8. Нуреев Р.М., Ахмадеев Д.Р. Современный кризис и его влияние на неформальную занятость в России // Journal of Economic Regulation. 2021. Т. 12. № 1. С. 6–22.

9. Онопюк Е.Ю. Анализ процесса легализации неформальной занятости в России // Известия высших учебных заведений. Серия: Экономика, финансы и управление производством. 2021. № 2 (48). С. 72–78.

10. Северухин К.В. Оценка масштаба теневой экономики в странах Балтии в 2023 году // Прогрессивная экономика. 2023. № 3. С. 54–68.

References

1. Dzhioev A.V. Masshtaby i dinamika neformal'noj zanyatosti naseleniya Rossii // *Ekonomika i upravlenie: problemy, resheniya*. 2021. T. 2. № 12 (120). S. 4–8.

2. Drobot E.V., Makarov I.N. Ocenka faktorov i stressorov tenevoj ekonomiki: mirovoj opyt // *Tenevaya ekonomika*. 2021. T. 5. № 1. S. 53–77.

1. Zanyatost' v neformal'noj ekonomike // International Labour Organization. URL: https://www.ilo.org/wcmsp5/groups/public/---dgreports/---stat/documents/publication/wcms_501609.pdf.

2. Itogi vyborochnogo obsledovaniya rabochej sily // Federal'naya sluzhba gosudarstvennoj statistiki. URL: <https://rosstat.gov.ru/compendium/document/13265>.

3. Kapitonova N.V. Tendencii razvitiya neformal'noj zanyatosti v usloviyah pandemii // *Tenevaya ekonomika*. 2021. T. 5. № 3. S. 223–232.

4. Kapitonova N.V., Bochkareva I.V. Neformal'naya zanyatost' kak element ekonomicheskoy ugrozy sovremennoj Rossii // *Tenevaya ekonomika*. 2023. T. 7. № 1. S. 41–54.

5. Karimov A.G., Fatkullina G.R. Neformal'naya zanyatost' kak faktor bednosti rabotayushchego naseleniya // *Fundamental'nye issledovaniya*. 2021. № 1. S. 61–65.

6. Kubishin E.S. Neformal'naya zanyatost' v sovremennoj Rossii: prezhnie problemy i novye realii // *Uroven' zhizni naseleniya regionov Rossii*. 2022. T. 18. № 4. S. 521–534.

7. Metodologicheskie polozheniya po izmereniyu zanyatosti v neformal'nom sektore ekonomiki. // Federal'naya sluzhba gosudarstvennoj statistiki. URL: https://rosstat.gov.ru/bgd/free/b99_10/isswww.exe/stg/d030/i030150r.htm.

8. Nureev R.M., Ahmadeev D.R. Sovremennyy krizis i ego vliyanie na neformal'nyu zanyatost' v Rossii // *Journal of Economic Regulation*. 2021. T. 12. № 1. S. 6–22.

9. Onopyuk E.YU. Analiz processa legalizacii neformal'noj zanyatosti v Rossii // *Izvestiya vysshih uchebnyh zavedenij*. Seriya: Ekonomika, finansy i upravlenie proizvodstvom. 2021. № 2 (48). S. 72–78.

10. Severuhin K.V. Ocenka masshtaba tenevoj ekonomiki v stranah Baltii v 2023 godu // *Progressivnaya ekonomika*. 2023. № 3. S. 54–68.