

Международный научно-исследовательский журнал

«Прогрессивная экономика»

№ 6 / 2024 https://progressive-economy.ru/vypusk_1/ocenka-sostoyaniya-trudovyh-resursov-rossijskoj-federaczii/

Научная статья / Original article

Шифр научной специальности ВАК: 5.2.3

УДК 330.35:338.4

DOI: 10.54861/27131211_2024_6_227



ОЦЕНКА СОСТОЯНИЯ ТРУДОВЫХ РЕСУРСОВ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

*Вахланов Р.Ю., магистр, БГТУ «ВОЕНМЕХ» им. Д.Ф. Устинова,
г. Санкт-Петербург, Россия*

Аннотация. В статье представлена оценка состояния трудовых ресурсов с целью разработки рекомендаций по эффективному развитию российского рынка труда. Актуальность поставленной цели обусловлена тем, что развитие человеческого капитала играет ключевую роль в повышении качества жизни населения и обеспечении конкурентоспособности экономики России. В процессе достижения цели исследования сделаны выводы: динамика трудовых ресурсов не обеспечивает потребности растущей экономики; наблюдаемые дефицит кадров и усиление конкуренции за работников приводят к необходимости повышения заработных плат и других форм вознаграждения в условиях отсутствия полного соответствия уровня квалификации трудовых ресурсов требованиям рынка. Выявлено, что высокий уровень экономической активности в крупных городах стимулирует миграционные потоки и усугубляет демографические проблемы в отстающих регионах. Показано, что гармоничное развитие образовательной системы и приведение ее в соответствие потребностям реальных секторов экономики, реализация политики, направленной на улучшение условий труда, повышение привлекательности рабочих мест в различных регионах страны, а также активная государственная поддержка научных и технических исследований – позволят реализовать накопленный интеллектуальный потенциал российской экономики. Обеспечение восполнения трудовых ресурсов и повышение эффективности их использования создают основу для устойчивого роста российской экономики.

Ключевые слова: трудовые ресурсы, рынок труда, экономическое развитие, развитие трудовых ресурсов.

ASSESSMENT OF THE STATE OF THE LABOR RESOURCES OF THE RUSSIAN FEDERATION

*Vakhlanov R.Yu., Master's student, BSTU «VOENMEH» named after D.F.
Ustinov, St. Petersburg, Russia*

Abstract. The article presents an assessment of the state of the labor force in order to develop recommendations for the effective development of the Russian labor market. The relevance of this goal is due to the fact that the development of human capital plays a key role in improving the quality of life of the population and ensuring the competitiveness of the Russian economy. In the process of achieving the research goal, conclusions were drawn: the dynamics of labor resources does not meet the needs of a growing economy; the observed shortage of personnel and increased competition for workers lead to the need to increase wages and other forms of remuneration in the absence of full compliance of the skill level of the workforce with market requirements. It was also noted that the high level of economic activity in large cities stimulates migration flows and exacerbates demographic problems in lagging regions. It is shown that the harmonious development of the educational system and bringing it in line with the needs of real sectors of the economy, the implementation of policies aimed at improving working conditions, increasing the attractiveness of jobs in various regions of the country, as well as active state support for scientific and technical research will allow the accumulated intellectual potential of the Russian economy to be realized. Ensuring the replenishment of labor resources and increasing the efficiency of their use create the basis for sustainable growth of the Russian economy.

Keywords: labor resources, labor market, economic development, development of labor resources.

JEL classification: I25, I31, O15.

Для цитирования: Вахланов Р.Ю. Оценка состояния трудовых ресурсов Российской Федерации // Прогрессивная экономика. 2024. № 6. С. 227–237. DOI: 10.54861/27131211_2024_6_227.

Статья поступила в редакцию: 24.06.2024 г. Одобрена после рецензирования: 08.07.2024 г. Принята к публикации: 09.07.2024 г.

For citation: Vakhlanov R.Yu. Assessment of the state of the labor resources of the Russian Federation // Progressive Economy. 2024. No. 6. pp. 227–237. DOI: 10.54861/27131211_2024_6_227.

The article was submitted to the editorial office: 24/06/2024. Approved after review: 08/07/2024. Accepted for publication: 09/07/2024.

Введение

Трудовые ресурсы являются важнейшей составляющей национальной конкурентоспособности, а их эффективное использование лежит в основе социально-экономического развития и повышения качества жизни населения. Эффективность использования накопленного интеллектуального потенциала государства напрямую зависит от качества трудовых ресурсов, обусловленных

профессиональными и образовательными характеристиками рабочей силы [10]. Проблема развития трудовых ресурсов является актуальной, поскольку рынок труда рассматривается как фундамент формирования ряда показателей экономической безопасности, а также выступает фактором достижения целей развития экономики России [6].

Вместе с тем введение дополнительных санкционных ограничений и происходящие изменения во внешнеэкономической среде требуют соответствующей адаптации внутреннего рынка труда. В данном контексте анализ и оценка состояния трудовых ресурсов поможет разработать эффективные меры для поддержания стабильности занятости и обеспечения условий социально-экономического развития.

Таким образом, в данной статье представлена оценка состояния трудовых ресурсов с целью разработки рекомендаций по эффективному развитию рынка труда.

Обзор литературы

Трудовые ресурсы представляют собой часть населения, обладающую необходимыми физическими, умственными и профессиональными качествами для участия в общественно полезной деятельности. Трудовые ресурсы формируются на протяжении многих поколений, оказывая значительное влияние на экономическую ситуацию в стране и уровень благосостояния общества. Объем трудовых ресурсов определяется численностью населения, его воспроизводством, а также возрастной и гендерной структурой, где основу трудовых ресурсов составляют лица трудоспособного возраста, а также подростки и пожилые люди, которые еще могут работать [10]. Вопросам анализа состояния трудовых ресурсов в экономике России посвящены статьи современных авторов, среди которых можно отметить И.М. Вельма [2], А.В. Васильеву [1], И.И. Рябову [8], С.И. Михеева [3], Е.А. Шульгу [11], Е.А. Рощину [6] и др.

В научной статье И.М. Вельма человеческий капитал рассматривается как ключевой фактор регионального экономического развития. Автором показано, что инвестиции в образование, здоровье и профессиональную подготовку населения существенно повышают производительность труда и инновационный потенциал региона. Региональная и государственная политика, направленная на создание благоприятных условий для развития человеческого капитала, включая эффективную социальную и экономическую политику, находится в основе улучшения качества жизни населения и повышения конкурентоспособности экономик регионов [2]. Согласно подходу А.В. Васильевой, регионы сталкиваются с проблемой неэффективного использования трудовых ресурсов. На примере Амурской области автором доказано, что несмотря на рост доли рабочей силы в общей численности населения региона, наибольшее число трудовых ресурсов занято в сфере торговли, что отражает недостаточную диверсификацию экономической активности. Также автор показывает, что в исследуемом регионе рост занятости происходит за счет вовлечения лиц пенсионного возраста на рынок

труда, а молодежь активно покидает регион. Это указывает на необходимость создания новых рабочих мест, производства продукции с высокой добавленной стоимостью, повышения уровня и качества жизни населения, а также развития соответствующей инфраструктуры [1]. К аналогичному выводу приходит исследователь И.И. Рябова. Автором на примере Дальневосточного региона показана проблематика развития трудовых ресурсов, сущность которой заключается в отсутствии диверсификации региональной экономики, несоответствии уровня заработных плат и уровня цен, а также в недостаточности перспектив для карьерного развития [8],

В статье С.И. Михеева исследуется развитие сектора неформальной занятости среди населения России. Причины ухода людей в неформальный сектор экономики России, по мнению автора, связаны с несколькими ключевыми факторами. Во-первых, во время кризисов многие предприниматели и рабочие сталкиваются с ухудшением финансового положения, что стимулирует их переход в теневой сектор для сохранения доходов и рабочих мест. Во-вторых, бюрократические сложности и высокие налоги заставляют людей искать более гибкие и менее формализованные способы заработка, что приводит к увеличению численности неформально занятых граждан [3]. С.И. Михеев указывает на важную проблему российского рынка труда, поскольку занятость в неформальном секторе в большинстве случаев сопровождается отсутствием социальных гарантий и защиты трудовых прав. Лица, ведущие деятельность в неформальном секторе, получают более низкую заработную плату, а также нередко сталкиваются с небезопасными и ненадежными условиями труда.

Проблематике развития трудовых ресурсов также посвящено исследование Е.А. Шульги, где автор показывает, что рост потребления табачных изделий является сдерживающим фактором в контексте развития человеческих ресурсов, поскольку наблюдается статистически значимая отрицательная связь между табакорурением и уровнем доходов индивидов [11]. Проблемы развития трудовых ресурсов на современном этапе экономического развития обсуждаются в статье Е.А. Рощиной. Согласно подходу Е.А. Рощиной, уход с российского рынка иностранных компаний характеризуется в том числе сокращением количества рабочих мест, дефицитом квалифицированной рабочей силы, расширением неформального сектора экономики, а также региональной дифференциацией рынка труда, сдерживая реализацию потенциала социально-экономического развития России [6].

Анализ научных источников показал, что развитие человеческого капитала играет ключевую роль в повышении качества жизни и конкурентоспособности экономики, однако, несмотря на увеличение численности рабочей силы, наблюдается недостаточная диверсификация экономической активности, особенно в таких регионах, как Амурская область и Дальний Восток. Происходящее увеличение численности занятых в неформальном секторе, а также сокращение рабочих мест и дефицит

квалифицированной рабочей силы – сдерживают социально-экономическое развитие страны. Выводы, полученные на основе анализа источников литературы, обосновывают необходимость комплексного подхода к развитию трудовых ресурсов в России.

Материалы и методы

Материалами исследования выступают данные Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации, Федеральной службы государственной статистики. Так, согласно данным ведомства, экономика и рынок труда демонстрируют высокую устойчивость в базовом периоде (2023 г.) и прогнозном периоде (2024 и 2025 г.). Ожидается увеличение трудовых ресурсов с 91,14 млн. человек в 2023 году до 91,88 млн. человек к 2025 году. Источниками роста являются увеличение численности трудоспособного населения в трудоспособном возрасте и трудовая миграция. Приток иностранных трудовых мигрантов позволяет компенсировать дефицит рабочей силы в определенных секторах, тогда как снижение числа работающих граждан моложе и старше трудоспособного возраста является признаком позитивных изменений в социальной политике и системе образования. Вышеописанные тенденции в целом создают благоприятные условия для устойчивого экономического роста и повышения конкурентоспособности страны на международной арене.



Рис. 1. Трудовые ресурсы экономики России, млн. человек

Источник: составлено автором по данным [4]

Распределение трудовых ресурсов по видам экономической деятельности за 2023 год представлено на рис. 2. Показано, что наибольшее количество занятых сосредоточено в секторах торговли и обрабатывающего производства: 19% и 14% соответственно. Согласно представленным данным, 6,46 млн. человек (9% трудовых ресурсов) заняты в строительном секторе, что указывает на активное развитие инфраструктуры и жилищного строительства.

5,69 млн. человек (8% трудовых ресурсов) ведут деятельность в секторе обеспечения логистики и складирования; 5,4 млн. человек заняты в секторе образования; 4,56 млн. человек – в секторе здравоохранения. В сфере лесного хозяйства заняты 4,43 млн, человек, а в секторе государственного управления – 3,65 млн. человек.



Рис. 2. Распределение трудовых ресурсов по видам экономической деятельности в 2023 году, млн. человек

Источник: составлено автором по данным [4]

Структура занятости демонстрирует разнообразие с доминирующими секторами торговли, обрабатывающей промышленности и строительства. На рис. 3 представлена динамика уровня безработицы и потенциальной рабочей силы. Показано, что в 2023 году показатель безработицы находится на уровне исторического минимума и заставляет 4,2%. В прогнозном периоде на 2024 – 2025 гг. ожидается сокращение показателя безработицы на 1 процентный пункт до 4,1%.

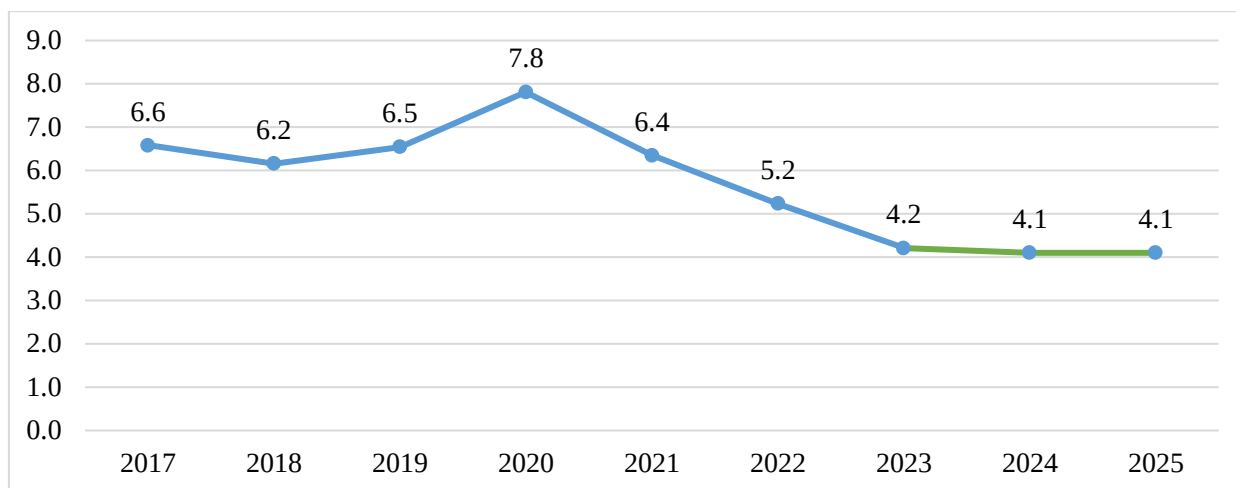


Рис. 3. Динамика уровня безработицы и потенциальной рабочей силы населения в возрасте 15 лет и старше, %

Источник: составлено автором по данным [9]

Уровень безработицы на российском рынке труда достиг исторического минимума, однако наблюдаемое снижение может иметь негативные последствия для экономики. Так, одной из главных проблем является дефицит рабочей силы, который может привести к замедлению темпов экономического роста и увеличению нагрузки на работающих. Кроме того, сокращение потенциальной рабочей силы ограничивает возможности для инноваций и развития новых отраслей, поскольку менее опытные и молодые специалисты могут испытывать трудности с трудоустройством.

Результаты и обсуждение

Развитие трудовых ресурсов государства зависит от множества факторов, одним из которых является уровень жизни населения: чем выше уровень жизни, тем больше имеется возможностей для обеспечения высокого уровня профессионализма, образования и здоровья [10]. Иными словами, особенности воспроизводства трудовых ресурсов обусловлены величиной реальной заработной платы населения. Согласно данным РБК, в 2023 году наблюдаются высокие показатели темпов роста реальной заработной платы работников. Так, сложившаяся экономическая ситуация, для которой характерен низкий уровень безработицы и высокая занятость, становится причиной дефицита кадров, который усиливается на фоне увеличения спроса, обусловленного ростом экономической активности. В ответ на нехватку квалифицированных работников, работодатели вынуждены вступать в конкурентную борьбу за персонал, что приводит к росту заработных плат, но в то же время ограничивает возможности компаний для инвестирования в долгосрочное развитие бизнеса, поскольку значительная часть ресурсов направляется на удовлетворение текущих потребностей в рабочей силе [5].

Согласно данным Росстата, в декабре 2023 года реальная заработная плата увеличилась на 8,5% по сравнению с декабрем 2022 года, а среднемесячная заработная плата в номинальном выражении составила 103,8

тыс. руб. в декабре 2023 года, увеличившись на 16,6% по сравнению с декабрем 2022 года [9]. Как показано на рис. 4, лидерами по росту величины средней месячной номинальной заработной платы являются приоритетные с точки зрения импортозамещения отрасли.

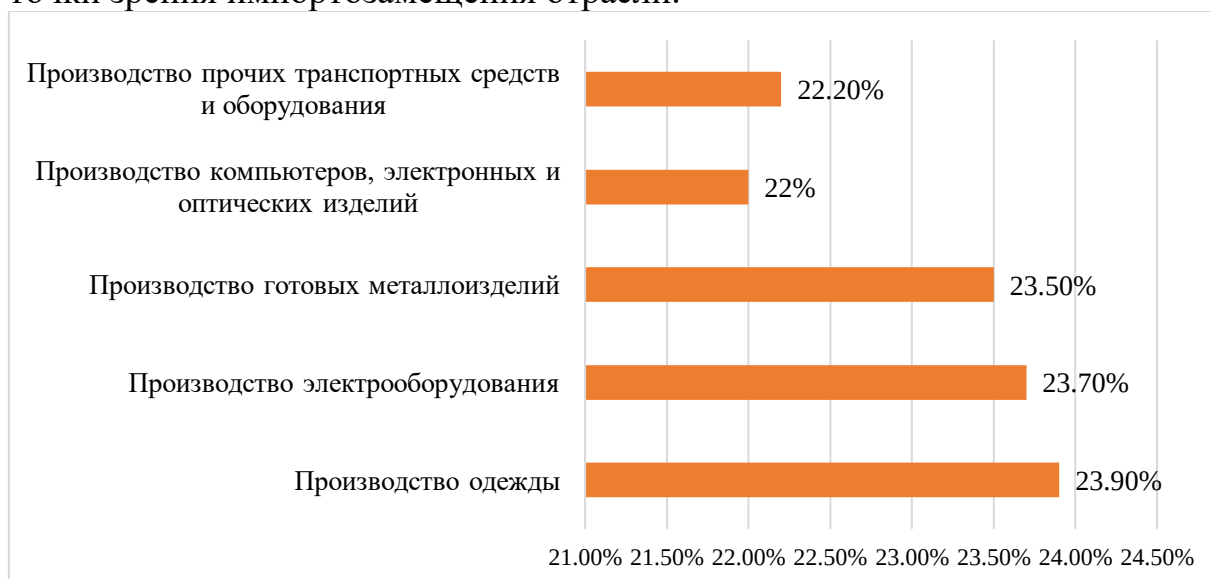


Рис. 4. Лидеры роста среднемесячной номинальной заработной платы 2023 году, %

Источник: составлено автором по данным [9]

Экономическая ситуация демонстрирует противоречивые тенденции. С одной стороны, достижение низкого уровня безработицы и практически полной занятости не обеспечивает устойчивости равновесия на рынке труда. Введение новых форм занятости (самозанятость и удаленная работа), а также релокация высококвалифицированных специалистов – уменьшили доступный кадровый резерв для отраслей, испытывающих острый дефицит рабочей силы. Переквалификация и перемещение работников для устранения структурного дефицита кадров сталкиваются с трудностями из-за высоких требований к уровню жизни и рабочим условиям, которые на практике достаточно сложно реализовать [2; 8]. Особенно актуальной становится проблема обеспечения потребностей экономики в высококвалифицированных кадрах, поскольку система образования адаптируется медленнее, чем меняются требования рынка, что также осложняет решение проблемы кадрового дефицита [10].

На основании проведенного исследования можно сделать следующие выводы о состоянии трудовых ресурсов в России:

1. Рост трудовых ресурсов не обеспечивает потребности экономики. Несмотря на низкий уровень безработицы, распространение самозанятости и удаленной работы снижают доступность рабочей силы для традиционных секторов. Рынок труда сталкивается с дефицитом квалифицированных работников.

2. Усиление конкуренции за работников приводит к необходимости повышения заработных плат и других форм вознаграждения, что оказывает

дополнительное давление на бюджет компаний и государственных учреждений.

3. Несоответствие уровня квалификации трудовых ресурсов требованиям рынка является еще одной значительной проблемой. Система образования и профессиональной подготовки не всегда отвечает потребностям современных работодателей, что приводит к дефициту квалифицированных специалистов в ряде отраслей.

4. Высокий уровень экономической активности в крупных городах и регионах создает различия в возможностях трудоустройства и уровне заработной платы, что стимулирует миграционные потоки и усугубляет демографические проблемы в отстающих регионах, где наблюдается отток молодежи и квалифицированных специалистов в более развитые части страны.

Таким образом, для устойчивого развития трудовых ресурсов необходимо развитие системы образования и приведение образовательных программ в соответствие с реальными потребностями экономики в кадрах. Целесообразным является создание условий для равномерного распределения трудовых ресурсов внутри страны, в том числе за счет создания благоприятных условий для жизни и работы в регионах. Согласно подходу И.И. Рябовой, образовательная система обладает высоким потенциалом привлечения высокопотенциальных кадров, следовательно, необходимо активизировать сотрудничество высших учебных заведений с реальным сектором экономики посредством создания партнерских программ и реализации совместных исследовательских проектов на базе университетов [7]. В условиях конкуренции за высококвалифицированных кадров необходимо развивать системы материального и нематериального стимулирования с целью удержания специалистов и сокращения оттока высококвалифицированных кадров за пределы страны. Активная государственная поддержка научных и технических исследований, создание технопарков и инновационных кластеров, обеспечение доступа к современным технологиям и повышение квалификации работников в области ИТ и других передовых направлений – позволят реализовать накопленный интеллектуальный потенциал российской экономики.

Заключение

В процессе исследования автором было выявлено, что такие проблемы, как кадровый дефицит, усиление конкуренции за работников в ряде отраслей, несоответствие уровня квалификации требованиям, а также региональные диспропорции – выступают признаками неэффективного использования имеющихся трудовых ресурсов. На современном этапе экономического развития необходима реализация политики, направленной на приведение в соответствие образовательной системы и потребностей реального сектора экономики, привлечение трудовых ресурсов регионы, а также нацеленной на сокращение оттока квалифицированных кадров за рубеж. Гармоничное развитие образовательной системы, улучшение условий труда и повышение

привлекательности рабочих мест в различных регионах страны способствуют реализации накопленного интеллектуального потенциала российской экономики и созданию условий для устойчивого развития. Направлением дальнейших исследований автора является анализ проблем и перспектив развития человеческих ресурсов на российском рынке труда.

Литература

1. Васильева А.В. Статистический анализ трудовой составляющей конкурентоспособности Амурской области // Статистика и Экономика. 2019. № 16 (5). С. 31–46.
2. Вельм И.М. Роль человеческого капитала в экономическом развитии региона (на примере Удмуртской Республики) // Прогрессивная экономика. 2023. № 11. С. 143–156.
3. Михеев С.И. Динамика неформальной занятости в экономике России: региональные и отраслевые аспекты // Прогрессивная экономика. 2024. № 4. С. 17–29.
4. Прогноз баланса трудовых ресурсов на 2023-2025 годы // Министерств труда и социальной защиты Российской Федерации. URL: <https://mintrud.gov.ru/docs/2467>.
5. Реальные зарплаты в 2023 году выросли максимально за пять лет // РБК. URL: <https://www.rbc.ru/economics/28/02/2024/65df594c9a79473672e5b5d0>.
6. Рощина Е.А. Влияние рынка труда на экономическую безопасность России // Многополярный мир в фокусе новой действительности : материалы XIII Евразийского экономического форума молодежи. Екатеринбург: Уральский государственный экономический университет, 2023. С. 239–241.
7. Рябова И.И. Анализ стратегий вузов Дальневосточного региона по привлечению высокопотенциальных абитуриентов // Прогрессивная экономика. 2024. № 5. С. 162–173.
8. Рябова И.И. Миграция российской молодежи в региональном измерении: опыт Дальнего Востока // Прогрессивная экономика. 2024. № 4. С. 170–182.
9. Трудовые ресурсы, занятость и безработица // Федеральная служба государственной статистики. URL: https://rosstat.gov.ru/labour_force#.
10. Чаплыгина А.И., Аболмасова А.С. Трудовые ресурсы России: состояние и проблемы // Актуальные вопросы устойчивого развития государства, общества и экономики : сборник научных статей 2-й Всероссийской научно-практической конференции. Курск, 2023. С. 272–275.
11. Шульга Е.А. Потребление табачных изделий как фактор снижения производительности труда: экономический анализ потерь // Прогрессивная экономика. 2024. № 5. С. 7–16.

References

1. Vasil'eva A.V. Statisticheskij analiz trudovoj sostavlyayushchej konkurentosposobnosti Amurskoj oblasti // Statistika i Ekonomika. 2019. № 16 (5). S. 31–46.
2. Vel'm I.M. Rol' chelovecheskogo kapitala v ekonomicheskom razvitii regiona (na primere Udmurtskoj Respubliki) // Progressivnaya ekonomika. 2023. № 11. S. 143–156.
3. Miheev S.I. Dinamika neformal'noj zanyatosti v ekonomike Rossii: regional'nye i otraslevye aspekty // Progressivnaya ekonomika. 2024. № 4. S. 17–29.
4. Prognoz balansa trudovyh resursov na 2023-2025 gody // Ministerstv truda i social'noj zashchity Rossijskoj Federacii. URL: <https://mintrud.gov.ru/docs/2467>.
5. Real'nye zarplaty v 2023 godu vyrosli maksimal'no za pyat' let // RBK. URL: <https://www.rbc.ru/economics/28/02/2024/65df594c9a79473672e5b5d0>.
6. Roshchina E.A. Vliyanie rynka truda na ekonomicheskuyu bezopasnost' Rossii // Mnogopolyarnyj mir v fokuse novoj dejstvitel'nosti : materialy XIII Evrazijskogo ekonomicheskogo foruma molodezhi. Ekaterinburg: Ural'skij gosudarstvennyj ekonomicheskij universitet, 2023. S. 239–241.
7. Ryabova I.I. Analiz strategij vuzov Dal'nevostochnogo regiona po privlecheniyu vysokopotencial'nyh abiturientov // Progressivnaya ekonomika. 2024. № 5. S. 162–173.
8. Ryabova I.I. Migraciya rossijskoj molodezhi v regional'nom izmerenii: opyt Dal'nego Vostoka // Progressivnaya ekonomika. 2024. № 4. S. 170–182.
9. Trudovye resursy, zanyatost' i bezrabotica // Federal'naya sluzhba gosudarstvennoj statistiki. URL: https://rosstat.gov.ru/labour_force#.
10. CHaplygina A.I., Abolmasova A.S. Trudovye resursy Rossii: sostoyanie i problemy // Aktual'nye voprosy ustojchivogo razvitiya gosudarstva, obshchestva i ekonomiki : sbornik nauchnyh statej 2-j Vserossijskoj nauchno-prakticheskoy konferencii. Kursk, 2023. S. 272–275.
11. SHul'ga E.A. Potreblenie tabachnyh izdelij kak faktor snizheniya proizvoditel'nosti truda: ekonomicheskij analiz poter' // Progressivnaya ekonomika. 2024. № 5. S. 7–16.