

Международный научно-исследовательский журнал

«Прогрессивная экономика»

№ 9 / 2024 https://progressive-economy.ru/vypusk_1/organizaczionnaya-evolyucziya-stroitelnyh-kompanij-sovremennogo-rynka/

Научная статья / Original article

Шифр научной специальности ВАК: 5.2.6

УДК 332.05:338.3

DOI: 10.54861/27131211_2024_9_129



ОРГАНИЗАЦИОННАЯ ЭВОЛЮЦИЯ СТРОИТЕЛЬНЫХ КОМПАНИЙ СОВРЕМЕННОГО РЫНКА

Марин К.Е., генеральный директор, GBS-Company; аспирант, Российская академия народного хозяйства и государственной службы при Президенте Российской Федерации (РАНХиГС), г. Москва, Россия

Аннотация. В статье рассматривается подход к преодолению проблем, связанных со снижением динамики организационной эволюции строительных предприятий и повышением эффективности управления в условиях неопределенности и непредсказуемости рыночной среды. Автор акцентирует внимание на важности ситуационного подхода и сценарного планирования для успешной адаптации к изменениям внешней среды, в статье предлагается подход к принятию управленческих решений, направленных на повышение устойчивости и конкурентоспособности строительных компаний. По результатам исследования достигнуты научные выводы, подтверждающие необходимость использования ситуационного подхода и сценарного анализа в управлении организационной эволюцией строительных компаний. Выявлена значимость анализа экзогенных и эндогенных факторов для повышения гибкости и адаптивности организационных систем. Показано, что в процессе принятия управленческих решений необходимо включать в анализ оценку экзогенных и эндогенных факторов, разрабатывать альтернативные сценарии развития для учёта возможных рисков, обеспечивать снижение управленческой реактивности, а также повышение организационной устойчивости. Внедрение данных управленческих принципов позволит строительным компаниям своевременно реагировать на изменения внешних условий, избегать возникновения кризисных явлений, а также обеспечивать улучшение организационной динамики, что особенно актуально в условиях неопределенности и нестабильности.

Ключевые слова: организационная эволюция, строительные компании, управленческая эффективность, ситуационный подход, сценарное планирование, адаптация.

ORGANIZATIONAL EVOLUTION OF CONSTRUCTION COMPANIES IN THE MODERN MARKET

Marin K.E., General Director, GBS-Company; Postgraduate student, Russian Presidential Academy of National Economy and Public Administration (RANEPA), Moscow, Russia

Abstract. The article considers an approach to overcoming the problems associated with a decrease in the dynamics of the organizational evolution of construction enterprises and an increase in management efficiency in conditions of uncertainty and unpredictability of the market environment. The author focuses on the importance of a situational approach and scenario planning for successful adaptation to changes in the external environment, the article proposes an approach to making managerial decisions aimed at increasing the sustainability and competitiveness of construction companies. Based on the results of the study, scientific conclusions have been reached confirming the need to use a situational approach and scenario analysis in managing the organizational evolution of construction companies. The importance of analyzing exogenous and endogenous factors for increasing the flexibility and adaptability of organizational systems has been revealed. It is shown that in the process of making managerial decisions, it is necessary to include an assessment of exogenous and endogenous factors in the analysis, to develop alternative development scenarios to take into account possible risks, to ensure a decrease in managerial reactivity, as well as an increase in organizational stability. The implementation of these management principles will allow construction companies to respond in a timely manner to changes in external conditions, avoid the occurrence of crisis phenomena, and also ensure the improvement of organizational dynamics, which is especially important in conditions of uncertainty and instability.

Keywords: organizational evolution, construction companies, managerial efficiency, situational approach, scenario planning, adaptation.

JEL classification: L74, O18, M21.

Для цитирования: Марин К.Е. Организационная эволюция строительных компаний современного рынка // Прогрессивная экономика. 2024. № 9. С. 129–141. DOI: 10.54861/27131211_2024_9_129.

Статья поступила в редакцию: 11.09.2024 г. Одобрена после рецензирования: 27.09.2024 г. Принята к публикации: 28.09.2024 г.

For citation: Marin K.E. Organizational evolution of construction companies in the modern market // Progressive Economy. 2024. No. 9. pp. 129–141. DOI: 10.54861/27131211_2024_9_129.

The article was submitted to the editorial office: 11/09/2024. Approved after review: 27/09/2024. Accepted for publication: 28/09/2024.

Введение

Актуальность исследования организационной эволюции строительных компаний обусловлена динамическими изменениями внешней среды и экономического ландшафта. В последние годы строительная отрасль ведет деятельность в условиях с ускоренной трансформации рыночной архитектуры, что ограничивает традиционные возможности для компаний адаптировать свои структуры и процессы под стратегические цели. Рыночная нестабильность и высокая конкуренция обуславливают необходимость гибко реагировать на изменения, а также проактивно выстраивать внутренние процессы для поддержания эффективности и конкурентоспособности.

Современные условия требуют от строительных компаний системного подхода к процессам организационной эволюции. Ситуационный подход и сценарное планирование становятся необходимыми инструментами для оценки множества факторов, включая экономические риски, альтернативные пути развития и издержки. При этом успех компании во многом зависит от ее способности к восприятию сигналов внешней среды и их адекватной обработки. Те компании, которые неспособны своевременно реагировать на изменения рынка, рискуют потерять свои позиции на рынке из-за недостаточной гибкости и адаптивности.

Процесс организационной эволюции становится неотъемлемым элементом развития строительных компаний, позволяя им не только реагировать на внешние изменения, но и выстраивать стратегические внутренние преобразования. Эффективное управление этим процессом обеспечивает повышение конкурентоспособности, улучшает хозяйственные функции и помогает избежать кризисов на различных этапах жизненного цикла компании. В отсутствие непрерывных эволюционных процессов строительные компании могут не только потерять способность адаптироваться к новым условиям, но и утратить долю рынка в пользу более гибких конкурентов.

Таким образом, *целью* статьи является предложение подхода к преодолению проблем снижения динамики процессов организационной эволюции и повышения эффективности управления строительным предприятием, обеспечивающего возможности результативного функционирования в условиях неопределенности и непредсказуемости.

Обзор литературы

Аспекты эволюционной теории фирмы, разработанные в трудах таких авторов, как Р. Коуз, О. Уильямсон, Г. Саймон и Ф. Махлуп [4], заложили основу для понимания взаимосвязей между внутриорганизационными процессами и внешними факторами, влияющими на фирму. Эти теоретические концепции позволили осветить важные аспекты научного менеджмента, где внутренний и внешний динамизм играют ключевую роль. Внутренние процессы связаны с адаптацией и эволюцией структуры и управления внутри компании, в то время как внешние факторы включают события и изменения, происходящие в рыночной среде, оказывающие прямое влияние на поведение

фирмы и её эффективность. Эволюционная теория фирмы описывает, как компании реагируют на изменения внешней среды и адаптируют свои внутренние процессы, чтобы поддерживать конкурентоспособность и повышать производительность. Этот подход помогает объяснить механизмы организационной эволюции и их связь с рыночной средой, что особенно актуально в условиях современного динамичного рынка.

Вопросы организационной динамики представлены в работах А.И. Пригожина [14], изложенных в области магистрального исследования организационной эффективности на основании подхода к социологии организации как целостной системы и взаимосвязи ее системных элементов. Анализ устойчивости субъектов строительной отрасли является предметом исследования научных статей современных авторов. Так, к примеру, по мнению Л.Ф. Манакова [7], происходящие процессы в строительной организации имеют существенную зависимость от эндогенных и экзогенных факторов, оказывающих непосредственное влияние на предприятия строительной отрасли, что побуждает менеджмент фокусировать внимание на бизнес-процессах в русле организационной динамики, принимать за данность изменчивость экономики и рынков. Парадигма существующих проблем обусловлена нелинейностью происходящих процессов и отсутствием детерминированных факторов определенности в экономической среде, частоты кризисных явлений и периодов экономической цикличности на глобальном уровне и в экономике РФ, в частности [14].

В таких условиях возникает устойчивая проблема, которая отражает причины и следствия неэффективности организационных систем в отрасли малоэтажного домостроения. При столкновении с очередным всплеском комбинаторной проблематики внешнего фактора влияния на организационную систему возникает хаотичность в прогнозировании шагов и реактивность в принятии управленческих решений при столкновении с ситуациями на рынке и в экономике [9]. Изложенные подходы и методы повышения организационной эффективности предприятий посредством управленческого воздействия на внутриорганизационные процессы представлены в статьях К.Е. Марина [10; 8; 11], Е.В. Крыловой, М.А. Карасева [6] и др. Важной проблемой, выявленной в проанализированной научной литературе, является трудность прогнозирования и реактивность управленческих решений в условиях хаотичности и нелинейности внешних факторов. Это особенно актуально для предприятий малоэтажного домостроения, где воздействие кризисов и экономических колебаний может приводить к дезорганизации управленческих процессов. Методы повышения организационной эффективности, предложенные различными авторами, указывают на необходимость активного управленческого воздействия на внутриорганизационные процессы, чтобы обеспечить гибкость и адаптацию к изменениям рынка.

Материалы и методы

Для достижения поставленной цели автором применяются методы критического анализа, обобщения и систематизации информации из открытых источников. Материалами выступают научные труды по теме исследования.

Результаты и обсуждение

На этапах изменений в социально-экономической среде, ключевым элементом организационной эффективности является - скорость, гибкость и качество управленческих решений [4]. В этом случае, ситуационный подход и всеобъемлющий качественный сценарный анализ, могут позволить в текущей обстановке, оценивая характер и силу внешних преобразований, обеспечить эффективность управленческого воздействия на системные преобразования, как сигнала для внутрифирменной непрерывности изменений. Конечной целью которых, будет повышения устойчивость организации в условиях непрерывных колебаний рынка и сохранения динамики роста и развития системы. Непрерывность изменений на экзогенном уровне, то есть внешним по отношению к организации, требует такой же непрерывности изменений эндогенного уровня, то есть внутриорганизационном. Организационная эволюция, как процесс, обладает наиболее высоким уровнем качества и эффективности, где совокупность изменений следует взвешенному подходу к оценке внешних характеристик рыночной среды и рисков неопределенности и непредсказуемости в экономике, с текущими параметрами потенциала организации, в моменте времени при принятии решений и последующего управленческого воздействия. Для одних организаций кризис – это последствия, для других – возможности. В этом случае оценка потенциала и возможностей, реализация шагов должна положительно коррелировать в ситуационном подходе со сценарным анализом и оценкой альтернатив, устраняя и минимизируя издержки решений на уровне систем менеджмента. Организационная эволюция требует высокой информированности менеджмента на этапах принятия решений, где параметрами ситуационного подхода и сценарного анализа является оценка альтернатив и сценариев при управленческом воздействии на этапах возникновения той или иной ситуации на рынке.

Вне зависимости от того, что текущие условия неопределенности и непредсказуемости существенно снижают возможность прогнозирования точек роста и развития, любая действующая организационная система стремится к развитию и расширять круг своей деятельности. Хозяйственный субъект экономики, посредством планирования и прогнозирования, систематически проводит оценку потенциала организации и ее возможности изменения структурных, организационных, технических и технологических преобразований с целью адаптировать предприятие к текущим и будущим периодам. В такой ситуации ситуационный подход наиболее эффективно формирует различные сценарии и альтернативы, что позволяет выделить и оценить ключевые параметры системы на этапах перехода. Процесс качественной трансформации организации возможен при наличии глубокого

понимания её потенциала, возможностей, а также осведомлённости об угрозах и рисках. Для минимизации негативных последствий в условиях неопределённости и непредсказуемости, организационно-управленческий аппарат должен сосредоточиться на ряде административных и функциональных аспектов [13], обеспечивающих устойчивость предприятия на этапах организационной эволюции (рис. 1).



Рис. 1. Аспекты оценки параметров устойчивости предприятия на переходных этапах

Источник: разработано автором

Предприятия, действующие в отрасли малоэтажного домостроения, достаточно сильно подвержены рискам, связанными с внешними факторами колебания, кризисов, неопределенности и непредсказуемости – фактор, который объяснял Л.Ф. Манаков [7]. Данный аспект характеризуется на основании зависимости предприятий от широкого круга переменных факторов, влияющих на устойчивость функциональных процессов на предприятии и бизнес-процессов. В числе таких факторов – сырье, заготовка, товарно-материальные компоненты, производственная инфраструктура, логистика, и другие элементы, задействованные в производственных процессах или цикле хозяйственных функций деятельности предприятий.

Строительные компании имеют высокую ресурсную зависимость, вынуждено меняя организационные процессы, адаптируя к очередному циклу изменений в экономике рынка и его структурных параметров функционирования экономики в целом [16]. Изменчивость экономики и последствия перемен создает регулярные предпосылки для принятия реактивных управленческих решений на оперативном, тактическом и стратегическом уровне. В этом случае возникает нелинейный стохастический подход в определении параметров прогнозируемого и ожидаемого результата, на основании оценки ситуации как на предприятии, так во внешней рыночной среде [10]. Строительные предприятия малоэтажного домостроения в существенной степени обладают качественными и количественными рисками. Для компаний строительного сектора присутствует мультипликация переменных значений внешнего и внутреннего аспекта влияния на организационно-экономическую устойчивость. В такой комбинаторике проблем находятся базовые бизнес-модели – сырьевая, производственная, производственно-строительная, товарно-рыночная, строительная модели [10]. Внутриорганизационные процессы являются первостепенным параметром качественного воздействия на подсистемы для адаптации к переменам.

Реагирование менеджмента реактивным образом на характер функционирования бизнес-процессов посредством максимальной оптимизации, может ограничить будущие возможности создания точек роста. Движение организации к усилению внутрифирменных параметров следует логике неустранения функций и бизнес-процессы, а усиления и укрепления их характеристик гибкости, производительности и эффективности. Это обусловлено цикличностью спадов и подъемов в экономике, наличия импортозамещения, конкурентной динамики, вхождения новых игроков в отрасль, а также миграции капитала между родственными сферами, где потребительские предпочтения заказчиков домостроения, обладают перемещением интересов от одной технологии строительства к другой. Это зависит не только от уровня стоимости той или иной технологии, но также и от качества в подходе взаимодействия компаний с потребительским сектором. В этом случае стоит учесть естественно и маркетинговый комплекс коммуникаций с потребительским сектором. В любом случае, вне зависимости

от сложности ситуации на рынке, качество, эффективность и результативность организационной системы зависят от ее адаптивной производительности, где все элементы системного и подсистемного уровня во всех узлах организационной системы гибко и быстро подстраиваются под динамику рынка, трансформируя организационную динамику и характер хозяйственной деятельности.

Организационная эволюция, осуществляемая как процесс реагирования на возникающие ситуации в случае, если она осуществляется методом «догоняющей» перемены, в среде текущей реальной экономики и экзогенных факторов влияния ошибочна. Для качественных преобразований необходим комплекс альтернативных решений и анализа ситуаций, которые позволят производить преобразования заблаговременно до наступления кризисных этапов и рисков событий в строительной отрасли и экономике в целом. На этапах столкновения с кризисными явлениями во внешней среде, как фактора очередного цикла преобразований на рынке, предприятия строительной отрасли зачастую вынуждено, но опосредованно вносят корректировки в инфраструктуру и архитектуру бизнес-системы организации. Осуществляется данный процесс стихийно, а реактивные управленческие решения часто обладают интуитивным характером суждений, что в целом говорит о субъективности управленческого аппарата.

В контексте организационной эволюции, рассматриваемой как процесс постоянной адаптации, а не просто реакции на изменения, важным качественным параметром является анализ экзогенных и эндогенных факторов. Этот анализ охватывает как текущую архитектуру экономики, так и динамику развития организации, где её потенциал оценивается с точки зрения способности преодолевать спады. Одновременно формируются альтернативные решения на основе сценарного анализа рынка и его механизмов, что позволяет учитывать будущие риски и вырабатывать стратегии для их преодоления. В данном процессе наиболее эффективным будет разработка альтернатив, оценки издержек альтернативных решений на входе и выходе, а также анализа совокупности рисков при формировании альтернативных моделей решений с желательным или ограничивающим альтернативным решением. В то же время менеджмент оценивает влияние целей на принятие решений, где выработка альтернатив учитывает стратегию организации и процессы развития согласно целевым ориентирам.

В свою очередь, имеющиеся альтернативы решений должны исходить из предпосылок, что в экономике и отрасли присущим является циклический характер развития. Причина заключается во временном лаге, а именно, если принятие решений имеет фактор запаздывания при ситуации, которая меняется в своих параметрах экстенсивно, ряд альтернатив без сценарного анализа и наличия информированности менеджмента об издержках выбранных альтернатив в случае запаздывания решений, то управленческое воздействие может нанести вред организационной системе, ее функций и адаптивной производительности (рис. 2).

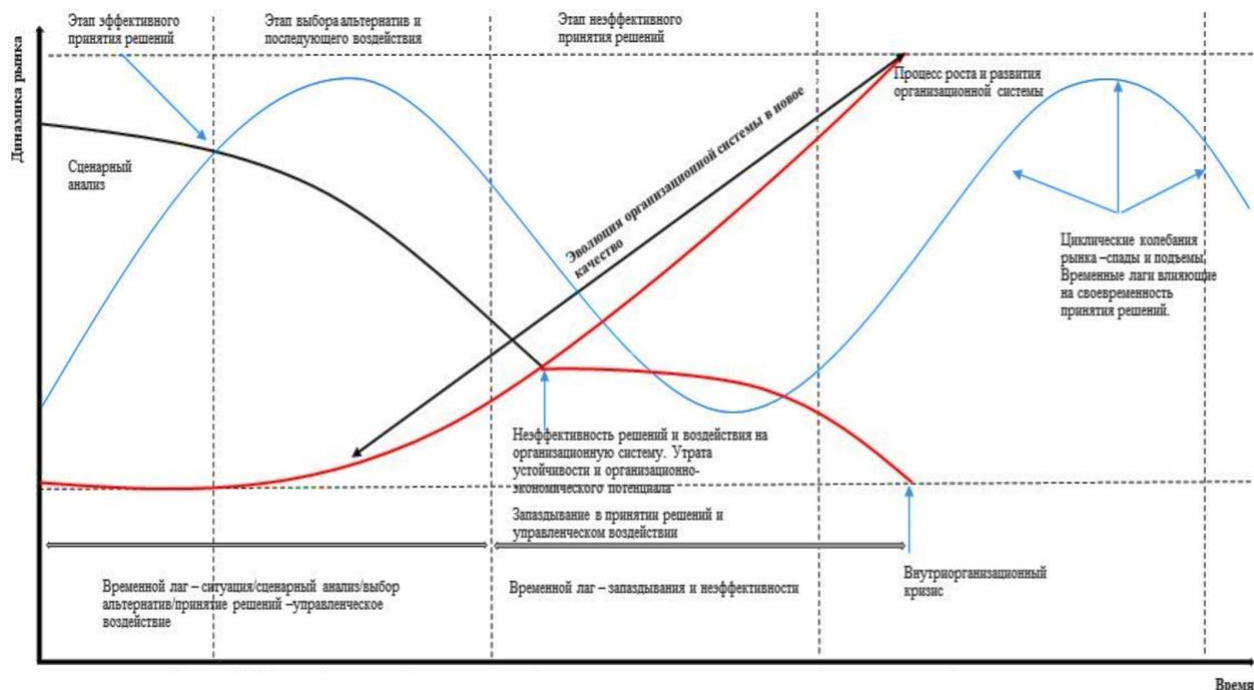


Рис. 2. Временной лаг для эффективных решений и последующего управленческого воздействия на этапе колебания рынка и экономики

Источник: составлено автором

С одной стороны, логичным может выглядеть процесс сокращения и оптимизации в организационной системе как ответ на изменение рыночной архитектуры, но существует проблематика, выражаемая в том, что впоследствии оптимизация может привести к ограничениям в процессе формирования точек роста в период подъема экономики и открывающихся возможностей. Фактором качественных характеристик внутриорганизационных процессов, взаимосвязи всех элементов системы является слаженность и функциональная эффективность бизнес-процессов, работающих в едином координируемом и управляемом системным процессе. С точки зрения теории организации организационная система является совокупностью функциональных процессов, отдельных элементов и бизнес-процессов, взаимосвязанных и взаимоувязанных в единой структуре, образующих системы и подсистемы, направленные для достижения поставленных задач, и целей [14]. То, насколько эффективно компания может использовать потенциал организационной системы, во многом зависит от принимаемых решений и последующего управленческого воздействия, обладающий параметром своевременности и объективности на основании высокой информированности [2].

Процесс организационной эволюции проходит значительно более эффективно, когда организация преодолевает кризисы и негативное воздействие внешних факторов за счет минимизации субъективности и реактивности со стороны менеджмента при принятии решений. В таких условиях решения становятся более объективными и стратегически

выверенными, что позволяет организации адаптироваться к изменяющимся обстоятельствам и устойчиво развиваться. Или, когда характер такого управления снижен до минимума, что в целом снижает уровень управленческой неэффективности в решениях и столкновения с последствиями этих решений. Наличие сценарного анализа в ситуационном подходе к управления процессами преобразований, направленных на достижения непрерывных изменений и организационной эволюции, требует необходимого комплекса альтернативных решений. В случае высокого колебания рынка, как это происходит в последние пять лет, наличие путей для организационного развития в комплексе альтернатив и решений на основании возможных сценариев, ситуационный подход будет обладать информированностью менеджмента на предмет наиболее подходящего пути для роста и развития, даже в условиях неопределенности и непредсказуемости.

Предлагаемый подход позволяет наделять организационно-функциональные процессы предприятия различными инструментами управленческого воздействия и выработки мер противодействия риск-факторам внешнего и внутреннего характера влияния на организационную систему, периодичности вызовов со стороны внешней среды непосредственного окружения организации в условиях быстроменяющейся рыночной конъюнктуры. Благодаря чему менеджмент будет способен обеспечить объективностью и рациональностью принимаемые решения, повышая таким образом потенциал развития желаемого уровня результативности посредством качественной комбинацией эффективных инструментов, методов и действий, повышающих вероятность успеха в достижении организационных целей и задач, в процессе перехода организации в новое качество, а также по мере движения предприятия в своем жизненном цикле, этапах и подэтапах организационной эволюции. В данном подходе менеджмент как управляющая система воздействует на все элементы подсистем и различных уровней структуры предприятия, взаимодействие которых формируют ядро организационных процессов, эволюции системы и сохраняет ее положительную динамику.

Способность предприятия к адаптации бизнес-процессов существенно зависит от уровня организационной динамики, ее эффективности, тем самым способствуя преодолевать проблемы, с которыми сталкивается организация строительной отрасли малоэтажного домостроения. Данный вопрос лежит в плоскости систематизации организационных преобразований, которые осуществляются непрерывно, формируя процессы преактивного реагирования на вероятность рисков событий, вызванных текущими и будущими колебаниями в отрасли, нише и экономике в целом [13]. Если хозяйствующий субъект, действующий в условиях динамических преобразований рынка, производит непрерывное совершенствование операционно-функциональных процессов и бизнес-процессов во всех узлах организационной системы непрерывно и заблаговременно, то таким образом повышается адаптивная производительность предприятия.

Качество управленческих решений и последующего управленческого воздействия отражается на результативности управляемых подсистем организации. В данном случае для строительных компаний малоэтажного домостроения результативность процессов ведения хозяйственной деятельности в значительной степени определяется согласованностью целей, содержательности инструментария управления хозяйственных функций и методов управления организационной системой. В случае дезинтеграции во внутриорганизационной системе взаимодействия системных и подсистемных элементов, на этапах кризиса или вызовов возникают ограничения не только процессов развития и движения на этапах организационной эволюции, но также создают кризисные периоды, что нередко приводит к утрате организационной устойчивости. В этом случае менеджменту необходимо обеспечить целостность организации как системы, где утрата эффективности одного бизнес-процесса не позволит обеспечить целостное значение эффективности всей системы и создавать проблемы в отдельных элементах.

Эффективность организационной динамики обеспечивает возможность сохранять вектор развития предприятия в условиях рыночных перемен и преобразований своей хозяйственной деятельности, сохраняя функциональную устойчивость и эффективность. Устойчивость и эффективность в русле организационной эволюции включает в себя процесс развития посредством производства шагов качественного характера, а также осуществляемых изменений в деятельности предприятия, адаптирующих внутриорганизационные процессы, трансформируя организацию к условиям меняющейся экономической реальности. Качество внутриорганизационной экологии и динамики, выраженный в качестве организационно-функциональных параметров, заключается в своевременности управленческого воздействия на корректировку внутриорганизационных процессов со стороны менеджмента на местах. Аспект организационной динамики предприятий строительной отрасли затрагивает факторы организованности и слаженности рабочих команд, которые в свою очередь обеспечивают качественное функционирование бизнес-процессов, в которых задействованы ресурсы предприятия [8].

Организационная эволюция как процесс существенно зависит от организационной динамики, внутриорганизационной экологии, стиля менеджмента, управленческих методов и подходов [3], обеспечивающих как качество решений, так и последующее управленческое воздействие. В числе немаловажных аспектов является фактор информированности, своевременности, объективности в принятии решений, а также минимизации фактора запаздывания на этапах непосредственного управленческого воздействия при столкновении с определенной ситуацией на рынке и колебаниях в экономике. Слаженность и качественный характер внутрифирменного обмена в данной плоскости обеспечивает результаты и эффективность процессов, трансформирующих организационную систему в новую конфигурацию, адаптируя ее к очередному циклу изменений на рынке,

снижая растущие риски качественного и количественного характера, влияющие на устойчивость и жизнеспособность [12].

Производимые трансформации в организационной системе относятся к стратегическим и тактическим мероприятиям. В данном случае речь идет о проактивном и планируемом ходе управленческих решений и последующего воздействия на этапах относительной стабильности в социально-экономической среде. Такой характер последовательности действий обеспечивает органичный процесс организационных изменений и эволюции бизнес-системы в своем векторе развития. В этих условиях ситуационный подход к управлению предприятия будет эффективным. В то же время необходим системный подход к процессу непрерывных преобразований, в период подъема и относительной стабильности, адаптирующих предприятия до фактического возникновения рисков событий и ситуаций, отрицательно сказывающихся на росте и развитии предприятия.

Заключение

Научным результатом данной статьи является разработка комплекса мер для управления процессами организационной динамики и минимизации реактивности менеджмента. Сущность предложенного авторского подхода заключается в применении ситуационного и сценарного анализа для повышения управленческой эффективности строительных предприятий в условиях нестабильности рынка и неопределенности. Всесторонняя оценка как внешних факторов, влияющих на рынок и экономику, так и внутренних характеристик организации – позволяет разрабатывать адаптивные стратегии развития строительных компаний. Ключевым аспектом предлагаемого подхода является снижение реактивности управленческих решений и переход к проактивному стилю управления.

Следование предложенным рекомендациям позволит избежать субъективности и запаздывающих решений, которые зачастую приводят к кризисным ситуациям. Важную роль играет также повышение организационной устойчивости, что достигается за счет гибкости и способности предприятия быстро адаптироваться к изменяющимся условиям. Постоянная корректировка внутренних процессов и структур позволяет компаниям сохранять конкурентоспособность и эффективно реагировать на колебания рынка. Полученные авторские выводы являются универсальными и могут быть применены не только внутри строительного сектора экономики, а также для повышения качества менеджмента на предприятиях из других отраслей.

Литература

1. Авдеева Т.В. Формирование стратегического управления на функциональном уровне. М.: РАНХиГС, 2021. 208 с.
2. Гиротра К., Нетесин С. Оптимальная бизнес-модель. Четыре инструмента управления рисками. М.: Альпина Пабlishер, 2021. 216 с.

3. Демин Г.А. Методы принятия управленческих решений: учебное пособие. Пермь: ПГНИУ, 2019. 89 с.
4. Друкер П. Практика менеджмента. М.: Манн, Иванов и Фербер, 2015. 416 с.
5. Клейнер Г.Б., Тамбовцев В.Л., Качалов В.М. Предприятие в нестабильной экономической среде: риски, стратегии, безопасность. М.: Экономика. 1997. 288 с.
6. Крылова Е.В., Карасев М.А. Применение методологии эволюционного подхода в исследовании развития социально-экономической системы // Прогрессивная экономика. 2023. № 10. С. 83–95.
7. Манаков Л.Ф., Проблемы организационной динамики сложных строительных систем: Сборник научных трудов. Новосибирск: НГАСУ, 2006. 168 с
8. Марин К.Е. Методы повышения производительности рабочих команд // Менеджмент сегодня. 2023. № 4. С. 264–278.
9. Марин К.Е. Предпринимательские риски: факторы влияния, распределение между участниками отрасли, управление (часть 2) // Управление финансовыми рисками. 2023. № 3. С. 214–224.
10. Марин К.Е. Проблематика организационной устойчивости строительных компаний сектора малоэтажного домостроения // Прогрессивная экономика. 2024. № 5. С. 213–230.
11. Марин К.Е. Риски и возможности роста организации в современных условиях рынка // Менеджмент сегодня. 2023. № 2. С. 132–141.
12. Марин К.Е. Риски организационной устойчивости в процессе роста и разукрупнения структуры и ее хозяйственных функций // Управление финансовыми рисками. 2024. № 1. С.10–31.
13. Марин К.Е. Управление рисками в процессе организационной эволюции // Управление финансовыми рисками. 2024. № 2. С. 90–107.
14. Мирончук В.А., Иванцов К.А., Гордеев Е.С. Прогнозирование экономических циклов с использованием машинного обучения // Прогрессивная экономика. 2024. № 5. С. 67–84.
15. Пригожин А.И. Организации: системы и люди. Эффективность трудовых организаций в социалистическом обществе. М.: Политиздат, 1983. 176 с.
16. Роуз Дж. М., Даелленбах У.С. Переосмысление методов исследований для развития ресурсной концепции: выявление источников устойчивых конкурентных преимуществ // Российский журнал менеджмента. 2003. Т. 1. № 2. С. 115–126.